

সংযুক্তি - ১

ইনভেস্টমেন্ট কর্পোরেশন অব বাংলাদেশ (আইসিবি) এর সাবসিডিয়ারি কোম্পানি
আইসিবি ক্যাপিটাল ম্যানেজমেন্ট লিমিটেড এর অভিন্ন বেতন কার্ঠামো/বেতনস্কেল, ২০১৬
প্রণয়ন সংক্রান্ত নীতিমালা



এ নীতিমালা আইসিবি-র সাবসিডিয়ারি কোম্পানি আইসিবি ক্যাপিটাল ম্যানেজমেন্ট লিমিটেড অভিন্ন বেতন কাঠামো/বেতনস্কেল ২০১৬ নামে অভিহিত হবে।

০২। এ নীতিমালা, অনুচ্ছেদ ০৩ এর বিধান সাপেক্ষে, ১ জুন ২০১৬ তারিখ হতে কার্যকর হয়েছে বলে গণ্য হবে।

০৩। নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, ১ জুন ২০১৬ তারিখে এ নীতিমালার অনুচ্ছেদ ০৫ এ উল্লিখিত অভিন্ন বেতন কাঠামো/বেতনস্কেল, ২০১৬ কার্যকর হবে, যথা :-

(ক) অনুচ্ছেদ ০৭ এর বিধান অনুযায়ী ১ জুন ২০১৬ তারিখে বেতন নির্ধারণ করা হবে এবং এরূপ নির্ধারিত বেতন ০১ জুন ২০১৬ তারিখ হতে প্রদান করা হবে;

(খ) কর্মচারীগণ ১ জুন ২০১৬ তারিখ হতে এ নীতিমালা জারির তারিখ পর্যন্ত সময়ের বেতন বকেয়া হিসেবে প্রাপ্য হবেন;

(গ) কোম্পানিতে অভিন্ন বেতন কাঠামো/বেতনস্কেল, ২০১৬ কার্যকর হওয়ার তারিখ হতে মহার্ঘ ভাতা বিলুপ্ত হয়েছে বলে গণ্য হবে এবং ১ জুন ২০১৬ তারিখ হতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘভাতা দফা (খ) এর অধীন প্রাপ্য বকেয়ার সাথে সমন্বয় করতে হবে।

০৪। এ নীতিমালা নিম্নবর্ণিত ব্যক্তি ও কর্মচারী ব্যতীত আইসিবি ক্যাপিটাল ম্যানেজমেন্ট লিমিটেড এর চাকরিতে নিয়োজিত সকল কর্মচারীর ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হবে, যথা:-

(ক) শিক্ষানবিস(apprentice) অথবা প্রশিক্ষণার্থী হিসেবে অথবা আউট সোর্সিং এর মাধ্যমে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ;

(খ) প্রেষণে নিযুক্ত সরকারি কর্মচারীগণ; এবং

(গ) চুক্তি অথবা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ।

০৫। অভিন্ন বেতনস্কেল, ২০১৬ (আইসিবি ক্যাপিটাল ম্যানেজমেন্ট লিমিটেড)-

১ জুন ২০১৬ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতনস্কেল বিলুপ্ত হবে এবং উক্ত তারিখ হতে বর্তমান বেতনস্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল(corresponding scale) কার্যকর হবে, যথা :-

ক্র	পদের নাম	কোম্পানি বেতনস্কেল, ২০১০(বর্তমান বেতনস্কেল)	অভিন্ন বেতনস্কেল, ২০১৬ (০১ জুন ২০১৬ হতে কার্যকর)
	-	-	টাকা ৭৮০০০ (নির্ধারিত)
	প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা (মহাব্যবস্থাপক পদমর্যাদাভুক্ত)(প্রস্তাবিত)	-	টাকা ৬৬০০০-৬৮৪৮০-৭১০৫০-৭৩৭২০- ৭৬৪৯০
৩	প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা (উপ-মহাব্যবস্থাপক পদমর্যাদাভুক্ত/সমমান) অতিরিক্ত প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা (উপ-মহাব্যবস্থাপক পদমর্যাদাভুক্ত/সমমান) (প্রস্তাবিত)	টাকা ৩৪৫০০- ১২০০ X১০- ৪৬৫০০	টাকা ৫৬৫০০-৫৮৭৬০-৬১১২০-৬৩৫৭০- ৬৬১২০-৬৮৭৭০-৭১৫৩০-৭৪৪০০
৪	উপ-প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা (সহকারী মহাব্যবস্থাপক/সিনিয়র সিস্টেম এনালিস্ট পদমর্যাদাভুক্ত/সমমান)	টাকা ২৮৫০০- ১১০০ X১২- ৪১৭০০	টাকা ৫০০০০-৫২০০০-৫৪০৮০-৫৬২৫০- ৫৮৫০০-৬০৮৪০-৬৩২৮০-৬৫৮২০- ৬৮৪৬০-৭১২০০
৫	সিনিয়র এক্সিকিউটিভ অফিসার/সিস্টেম এনালিস্ট/কোম্পানি সেক্রেটারী/সমমান	টাকা ২৪৭৫০- ১০০০ X১৫- ৩৯৭৫০	টাকা ৪৩০০০-৪৪৯৪০-৪৬৯৭০-৪৯০৯০- ৫১৩০০-৫৩৬১০-৫৬০৩০-৫৮৫৬০-৬১২০০- ৬৩৯৬০-৬৬৮৪০-৬৯৮৫০
৬	এক্সিকিউটিভ অফিসার/প্রোগ্রামার/সমমান	টাকা ২০৫০০-৯০০ X১৫-৩৪০০০	টাকা ৩৫৫০০-৩৭২৮০-৩৯১৫০-৪১১১০- ৪৩১৭০-৪৫৩৩০-৪৭৬০০-৪৯৯৮০- ৫২৪৮০-৫৫১১০-৫৭৮৭০-৬০৭৭০-৬৩৮১০- ৬৭০১০
৭	-	-	টাকা ২৯০০০-৩০৪৫০-৩১৯৮০-৩৩৫৮০- ৩৫২৬০-৩৭০৩০-৩৮৮৯০-৪০৮৪০- ৪২৮৯০-৪৫০৪০-৪৭৩০০-৪৯৬৭০- ৫২১৬০-৫৪৭৭০-৫৭৫১০-৬০৩৯০-৬৩৪১০
৮	-	-	টাকা ২৩০০০-২৪১৫০-২৫৩৬০-২৬৬৩০- ২৭৯৭০-২৯৩৭০-৩০৮৪০-৩২৩৯০- ৩৪০১০-৩৫৭২০-৩৭৫১০-৩৯৩৯০-৪১৩৬০- ৪৩৪৩০-৪৫৬১০-৪৭৯০০-৫০৩০০- ৫২৮২০-৫৫৪৭০
৯	সিনিয়র অফিসার/অ্যাসিস্ট্যান্ট প্রোগ্রামার/সমমান	টাকা ১৪০০০-৭২৫ X৫-১৭৬২৫-৮০০ X৫-২১৬২৫	টাকা ২২০০০-২৩১০০-২৪২৬০-২৫৪৮০- ২৬৭৬০-২৮১০০-২৯৫১০-৩০৯৯০-৩২৫৪০- ৩৪১৭০-৩৫৮৮০-টাকা ৩৭৬৮০-৩৯৫৭০- ৪১৫৫০-৪৩৬৩০-৪৫৮২০-৪৮১২০- ৫০৫৩০-৫৩০৬০
১০	অফিসার/সিকিউরিটি অফিসার/ লাইব্রেরিয়ান/সমমান	টাকা ৯৩৫০-৬৫০ X৫-১২৬০০-৭০০ X৫-১৬১০০	টাকা ১৬০০০-১৬৮০০-১৭৬৪০-১৮৫৩০- ১৯৪৬০-২০৪৪০-২১৪৭০-২২৫৫০-২৩৬৮০- ২৪৮৭০-২৬১২০-২৭৪৩০-২৮৮১০-৩০২৬০- ৩১৭৮০-৩৩৩৭০-৩৫০৪০-৩৬৮০০-৩৮৬৪০

ক্র	পদের নাম	কোম্পানি বেতনস্কেল, ২০১০(বর্তমান বেতনস্কেল)	অভিন্ন বেতনস্কেল, ২০১৬ (০১ জুন ২০১৬ হতে কার্যকর)
১১	-	-	টাকা ১২৫০০-১৩১৩০-১৩৭৯০-১৪৪৮০- ১৫২১০-১৫৯৮০-১৬৭৮০-১৭৬২০-১৮৫১০- ১৯৪৪০-২০৪২০-২১৪৫০-২২৫৩০-২৩৬৬০- ২৪৮৫০-২৬১০০-২৭৪১০-২৮৭৯০-৩০২৩০
১২	-	-	টাকা ১১৩০০-১১৮৭০-১২৪৭০-১৩১০০- ১৩৭৬০-১৪৪৫০-১৫১৮০-১৫৯৪০-১৬৭৪০- ১৭৫৮০-১৮৪৬০-১৯৩৯০-২০৩৬০-২১৩৮০- ২২৪৫০-২৩৫৮০-২৪৭৬০-২৬০০০-২৭৩০০
১৩	অ্যাসিস্ট্যান্ট অফিসার গ্রেড-I/সমমান	টাকা ৮২৮০-৫৭৫ X৫-১১১৫৫-৬২৫ X৫-১৪২৮০	টাকা ১১০০০-১১৫৫০-১২১৩০-১২৭৪০- ১৩৩৮০-১৪০৫০-১৪৭৬০-১৫৫০০-১৬২৮০- ১৭১০০-১৭৯৬০-১৮৮৬০-১৯৮১০-২০৮১০- ২১৮৬০-২২৯৬০-২৪১১০-২৫৩২০-২৬৫৯০
১৪	সিনিয়র ডেসপাচার/কেয়ারটেকার/সমমান	টাকা ৭২০০-৫০০ X৫-৯৭০০-৫৫০ X৫-১২৪৫০	টাকা ১০২০০-১০৭১০-১১২৫০-১১৮২০- ১২৪২০-১৩০৫০-১৩৭১০-১৪৪০০-১৫১২০- ১৫৮৮০-১৬৬৮০-১৭৫২০-১৮৪০০-১৯৩২০- ২০২৯০-২১৩১০-২২৩৮০-২৩৫০০-২৪৬৮০
১৫	-	-	টাকা ৯৭০০-১০১৯০-১০৭০০-১১২৪০- ১১৮১০-১২৪১০-১৩০৪০-১৩৭০০-১৪৩৯০- ১৫১১০-১৫৮৭০-১৬৬৭০-১৭৫১০-১৮৩৯০- ১৯৩১০-২০২৮০-২১৩০০-২২৩৭০-২৩৪৯০
১৬	অ্যাসিস্ট্যান্ট অফিসার গ্রেড- II (ডাটা এন্ট্রি অপারেটর/ক্যাশিয়ার/টেলিফোন অপারেটর/রিসিপশনিস্ট)/ ইলেকট্রিশিয়ান/ফটোকপি মেশিন অপারেটর/ড্রাইভার/সমমান	টাকা ৭২০০-৫০০ X৫-৯৭০০-৫৫০ X৫-১২৪৫০	টাকা ৯৩০০-৯৭৭০-১০২৬০-১০৭৮০- ১১৩২০-১১৮৯০-১২৪৯০-১৩১২০-১৩৭৮০- ১৪৪৭০-১৫২০০-১৫৯৬০-১৬৭৬০-১৭৬০০- ১৮৪৮০-১৯৪১০-২০৩৯০-২১৪১০-২২৪৯০
১৭	অ্যাসিস্ট্যান্ট কেয়ারটেকার/ডেসপাচার/সমমান	টাকা ৬০০০-৪৫০ X৬-৮৭০০-৫০০ X৯-১৩২০০	টাকা ৯০০০-৯৪৫০-৯৯৩০-১০৪৩০- ১০৯৬০-১১৫১০-১২০৯০-১২৭০০-১৩৩৪০- ১৪০১০-১৪৭২০-১৫৪৬০-১৬২৪০-১৭০৬০- ১৭৯২০-১৮৮২০-১৯৭৭০-২০৭৬০-২১৮০০
১৮	-	-	টাকা ৮৮০০-৯২৪০-৯৭১০-১০২০০- ১০৭১০-১১২৫০-১১৮২০-১২৪২০-১৩০৫০- ১৩৭১০-১৪৪০০-১৫১২০-১৫৮৮০-১৬৬৮০- ১৭৫২০-১৮৪০০-১৯৩২০-২০২৯০-২১৩১০
১৯	-	-	টাকা ৮৫০০-৮৯৩০-৯৩৮০-৯৮৫০-১০৩৫০- ১০৮৭০-১১৪২০-১২০০০-১২৬০০-১৩২৩০- ১৩৯০০-১৪৬০০-১৫৩৩০-১৬১০০-১৬৯১০- ১৭৭৬০-১৮৬৫০-১৯৫৯০-২০৫৭০

পদের নাম	কোম্পানি বেতনস্কেল, ২০১০(বর্তমান বেতনস্কেল)	অভিন্ন বেতনস্কেল, ২০১৬ (০১ জুন ২০১৬ হতে কার্যকর)
অফিস সহায়ক/প্লাম্বার/সমমান	টাকা ৫২০০-৪০০ X৬-৭৬০০-৪৫০ X৯-১১৬৫০	টাকা ৮২৫০-৮৬৭০-৯১১০-৯৫৭০-১০০৫০- ১০৫৬০-১১০৯০-১১৬৫০-১২২৪০-১২৮৬০- ১৩৫১০-১৪১৯০-১৪৯০০-১৫৬৫০-১৬৪৪০- ১৭২৭০-১৮১৪০-১৯০৫০-২০০১০

০৬। অভিন্ন বেতনস্কেল, ২০১৬ (আইসিবি ক্যাপিটাল ম্যানেজমেন্ট লিমিটেড) এর প্রাপ্যতা-

৩১মে ২০১৬ তারিখে বা তার পূর্বে কোন কর্মচারী সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) পেয়ে আসছিলেন, তিনি ১ জুন ২০১৬ তারিখ হতে অনুচ্ছেদ ০৫ এ বর্ণিত তাঁর সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতনস্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত কোম্পানি বেতনস্কেল, ২০১৬-এর অনুরূপ স্কেল প্রাপ্য হবেন।

০৭। অভিন্ন বেতনস্কেল, ২০১৬ (আইসিবি ক্যাপিটাল ম্যানেজমেন্ট লিমিটেড) এ বেতন নির্ধারণ-

যে কর্মচারী বর্তমান বেতনস্কেলে পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) পেয়ে আসছিলেন, তাঁর বেতন বর্তমান বেতনস্কেলের অনুরূপ কোম্পানি বেতনস্কেল, ২০১৬ এ অনুচ্ছেদ ০৬ এর শর্তাধীনে এবং নিম্নবর্ণিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হবে, যথা:-

(ক) বর্তমান বেতনস্কেলের (বিদ্যমান স্কেলের) প্রারম্ভিক ধাপে বেতন আহরণকারী কোন কর্মচারীর বেতন কোম্পানি বেতনস্কেল, ২০১৬ এর অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপেই নির্ধারিত হবে;

(খ) যদি কোন কর্মচারীর মূল বেতন, বর্তমান বেতনস্কেলের সংশ্লিষ্ট স্কেলের সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয়, তবে প্রথমত উভয় ধাপের মধ্যকার পার্থক্য নির্ণয় করতে হবে, এরপর নির্ণীত পার্থক্য অনুরূপ স্কেলের (কোম্পানি বেতনস্কেল, ২০১৬) প্রারম্ভিক ধাপের সাথে যোগ করতে হবে এবং এ যোগফল যদি -

(অ) অনুরূপ স্কেলের কোন ধাপের সমান হয়, তাহলে ঐ ধাপেই বেতন নির্ধারণ করতে হবে;

(আ) অনুরূপ স্কেলে ঐ স্কেলের সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহলে পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁর বেতন নির্ধারণ করতে হবে;

উদাহরণ ১:

৩১-০৫-২০১৬ তারিখে একজন কর্মচারী ৮২৮০-৫৭৫X৫-১১১৫৫-৬২৫X৫-১৪২৮০ টাকার বর্তমান বেতনস্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে অর্থাৎ ৮২৮০ টাকা মূল বেতন পেতেন। এ ক্ষেত্রে ০১-০৬-২০১৬ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসেবে ১১০০০-২৬৫৯০ টাকার অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ অর্থাৎ ১১০০০ টাকায় তাঁর মূল বেতন নির্ধারিত হবে।

✓

উদাহরণ ২:

৩১-০৫-২০১৬ তারিখে একজন কর্মচারীর মূল বেতন বর্তমানে ৯৩৫০-৬৫০x৫-১২৬০০-৭০০x৫-১৬১০০ টাকার স্কেলে ১০৬৫০ টাকা। এ ক্ষেত্রে ০১-০৬-২০১৬ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসেবে ১৬০০০-৩৮৬৪০ টাকার স্কেলে তাঁর বেতন নির্ধারিত হবে ১৭৬৪০ টাকা।

ব্যাখ্যা:- বর্তমান স্কেলে প্রাপ্ত মূল বেতন হতে একই স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপের বেতন বিয়োগ করলে পার্থক্যের পরিমাণ হয় $১০৬৫০ - ৯৩৫০ = ১৩০০$ টাকা। অতএব, ঐ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ + ১৩০০ টাকা অর্থাৎ $(১৬০০০ + ১৩০০) = ১৭৩০০$ টাকায় বেতন নির্ধারিত হবে। কিন্তু অনুরূপ স্কেলে এরূপ ধাপ না থাকায় পরবর্তী উচ্চতর ধাপে অর্থাৎ ১৭৬৪০ টাকায় তাঁর বেতন নির্ধারিত হবে।

(গ) যদি কোন কর্মচারীর বর্তমান বেতন, কোম্পানি বেতনস্কেল, ২০১৬ এর অনুরূপ স্কেলের সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্বে হয়, তাহলে নতুন কোম্পানি বেতনস্কেল, ২০১৬ এর অনুরূপ স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় তাঁর বেতন নির্ধারণ করে বর্তমান বেতন এবং কোম্পানি বেতনস্কেল, ২০১৬ এর অনুরূপ স্কেলের সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকবে, তা তাঁকে ব্যক্তিগত বেতন হিসেবে প্রদান করা হবে;

(ঘ) ১ জুন ২০১৬ তারিখে যারা উচ্চতর বেতনস্কেলের পদে পদোন্নতি পাবেন, তাঁদের বেতন প্রথমে নিম্নপদে নির্ধারণের পর পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত নিয়মানুযায়ী নির্ধারণ করা হবে;

(ঙ) যে কর্মচারী ১ জুন ২০১৬ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, কোম্পানি বেতন স্কেলে সে কর্মচারীর বেতন, তাঁর বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করতে হবে অথবা উক্ত তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকলে তাঁর বর্তমান বেতন যা হত, সে ভিত্তিতে কোম্পানি বেতনস্কেল, ২০১৬ এ তাঁর বেতন নির্ধারণ করতে হবে, তবে কোম্পানি বেতনস্কেল, ২০১৬ এ তাঁর বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করতেন তা তাঁর ছুটির সময়ের জন্য প্রাপ্য হবেন না;

(চ) যে কর্মচারী ১ জুন ২০১৬ তারিখে সাময়িকভাবে বরখাস্ত ছিলেন, সে কর্মচারী পুনর্বহাল না হলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করলে তাঁর বেতন কোম্পানি বেতনস্কেল, ২০১৬ এ নির্ধারণ করা হবে না; এরূপ পুনর্বহালকৃত কর্মচারীর বেতন ৩১মে ২০১৬ তারিখে প্রথমত বর্তমান বেতনস্কেলে নির্ধারণ করা হবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁর বেতন কোম্পানি বেতনস্কেল, ২০১৬ এর সংশ্লিষ্ট অনুরূপ স্কেলে নির্ধারণ করা হবে;

(ছ) যে কর্মচারী প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকলে তাঁর মূল অফিসে অথবা প্রতিষ্ঠানে তিনি যে মূল বেতন পাওয়ার অধিকারী হতেন, সে ভিত্তিতে তাঁর মূল বেতন নির্ধারিত হবে। এছাড়াও মূল অফিসে অথবা প্রতিষ্ঠানে অন্যান্য ভাতাদি/সুবিধাদির প্রাপ্যতা অনুযায়ী ভাতাদি/সুবিধাদি প্রাপ্য হবেন এবং কোম্পানি প্রদত্ত ভাতাদি/সুবিধাদি প্রাপ্য হবেন।

✓

৯। উচ্চতর গ্রেডের প্রাপ্যতা-

- (১) কোন স্থায়ী কর্মচারী পদোন্নতি ব্যতিরেকে একই পদে ১০ (দশ) বৎসর পূর্তিতে এবং চাকরি সন্তোষজনক হওয়া সাপেক্ষে, স্বয়ংক্রিয়ভাবে ১১তম বৎসরে পরবর্তী উচ্চতর গ্রেডে বেতন প্রাপ্য হবেন।
- (২) কোন স্থায়ী কর্মচারী তাঁর চাকরির ১০ (দশ) বৎসর পূর্তিতে উচ্চতর গ্রেডে বেতন প্রাপ্তির পর পরবর্তী ০৬ (ছয়) বৎসরে পদোন্নতি প্রাপ্ত না হলে ৭ম বৎসরে চাকরি সন্তোষজনক হওয়া সাপেক্ষে, স্বয়ংক্রিয়ভাবে পরবর্তী উচ্চতর গ্রেডে বেতন প্রাপ্য হবেন।
- (৩) উপ-অনুচ্ছেদ (১) ও (২) এ উল্লিখিত আর্থিক সুবিধা বেতনস্কেলের ৪র্থ গ্রেড পর্যন্ত প্রযোজ্য হবে এবং ৪র্থ গ্রেড বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের কোন কর্মচারী এ সুবিধা গ্রহণপূর্বক এ আদেশের অধীন ৩য় গ্রেড বা তদূর্ধ্বগ্রেডে বেতন প্রাপ্য হবেন না।
- (৪) কোন কর্মচারী দুই বা ততোধিক সিলেকশন গ্রেড স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) বা কোন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছানোর ১ (এক) বৎসর পর পরবর্তী উচ্চতর স্কেল প্রাপ্ত হয়েছেন, তিনি এ অনুচ্ছেদের অধীন উচ্চতর গ্রেড প্রাপ্য হবেন না।

১০। কর্মচারীদের গ্রেড ভিত্তিক পরিচিতি, ইত্যাদি-

আপাতত বলবৎ এতদসংক্রান্ত অন্য কোন বিধি-বিধানে যা কিছুই থাকুক না কেন, কর্মচারীগণ ১ম, ২য়, ৩য় ও ৪র্থ শ্রেণিতে বিভাজনের বিদ্যমান ব্যবস্থার পরিবর্তে বেতনস্কেলের গ্রেডভিত্তিক পরিচিত হবেন।

১০। অবসরভোগীদের গ্র্যাচুইটি ও ছুটি নগদায়ন -

- (১) গ্র্যাচুইটির বিদ্যমান হার অপরিবর্তিত থাকবে;
- (২) বিদ্যমান ছুটির বিধান অনুযায়ী কোন কর্মচারী ছুটি পাওনা সাপেক্ষে -
 - (ক) ১২ (বারো) মাস পূর্ণ গড় বেতনে অবসরোত্তর ছুটি ভোগের সুবিধা পাবেন; এবং
 - (খ) ১৮ (আঠারো) মাস ছুটি নগদায়নের সুবিধা ভোগ করবেন।
- (৩) উপ-অনুচ্ছেদ (২) এর অধীন প্রাপ্য সুবিধা ১ জুন ২০১৬ তারিখের পূর্বে প্রাপ্য হবে না।

১। বেতন নির্ধারণের পর বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি-

(১) সকল কর্মচারীর বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ হবে প্রতি বৎসর ১ জুলাই অর্থাৎ কোম্পানির অভিন্ন বেতনস্কেল, ২০১৬ অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর সকল কর্মচারীর পরবর্তী বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ হবে ১ জুলাই ২০১৬।

তবে শর্ত থাকে যে, নতুন যোগদানকৃত কোন কর্মচারীর কোয়ালিফাইং চাকরির মেয়াদ ন্যূনতম ৬ (ছয়) মাস হলে তিনি বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির সুবিধা প্রাপ্য হবেন।

(২) ১ জুন ২০১৬ তারিখ হতে ৩০ জুন ২০১৬ তারিখ পর্যন্ত কোন কর্মচারী বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি প্রাপ্য হলে তা প্রদেয় হবে।

(৩) বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির ক্ষেত্রে বর্তমানে প্রচলিত দক্ষতার সীমা [Efficiency Bar-(EB)]সংক্রান্ত বিধানাবলী বিলুপ্ত হবে।

২। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন-

(১) ১ জুন ২০১৬ তারিখে অথবা তার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন কর্মচারীকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য কোম্পানী অভিন্ন বেতনস্কেল, ২০১৬ এ নির্ধারিত স্কেলে ন্যূনতম বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (২) এ বর্ণিত বিধান সাপেক্ষে, প্রদান করা হবে।

৩। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী-

(১) কোন কর্মচারী কোন উচ্চতর পদে ও বেতনস্কেলে পদোন্নতি প্রাপ্ত হলে অথবা তাঁর পদোন্নতি পাওয়ার ক্ষেত্রে উক্ত পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁকে নিম্নের সারণিতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করতে হবে, যথা :-

কোম্পানি বেতনস্কেল, ২০১৬ এর গ্রেড নং	বেতনস্কেল	পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ
১.	টাকা ৭৮০০০ (নির্ধারিত)	২০ বৎসর
২.	টাকা ৬৬০০০-৭৬৪৯০	১৭ বৎসর
৩.	টাকা ৫৬৫০০-৭৪৪০০	১৪ বৎসর
৪.	টাকা ৫০০০০-৭১২০০	১২ বৎসর
৫.	টাকা ৪৩০০০-৬৯৮৫০	১০ বৎসর
৬.	টাকা ৩৫৫০০-৬৭০১০	০৫ বৎসর
৭.	টাকা ২৯০০০-৬৩৪১০	০৪ বৎসর

(২) উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ বর্ণিত চাকরির মেয়াদ বলতে কেবল ৯ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডে নিয়োজিত প্রকৃত চাকরির মেয়াদ বুঝাবে।

✓

১৮। ভাতাদির প্রাপ্যতা -

(১) ১ জুন ২০১৬ তারিখ হতে প্রযোজ্য ক্ষেত্রে বর্ধিত হারে বা ক্ষেত্রমত টাকার অংকে নির্ধারিত ভাতাদি প্রদেয় হবে।

(২) অনুচ্ছেদ ০৭ এর দফা (গ) এ উল্লিখিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং টেকনিক্যাল ভাতা, তা যে নামেই অভিহিত হোক না কেন, কোম্পানি বেতনস্কেল, ২০১৬ কার্যকর হওয়ার তারিখ হতে রহিত করা হল।

১৯। চিকিৎসাভাতা-

সকল কর্মচারী মাসিক ১৫০০ (এক হাজার পাঁচশত) টাকা হারে চিকিৎসাভাতা প্রাপ্য হবেন।

২০। বাংলা নববর্ষভাতা-

(১) সকল কর্মচারী আহরিত মূল বেতনের ২০% হারে বাংলা নববর্ষভাতা প্রাপ্য হবেন।

(২) উপ-অনুচ্ছেদ (১) এ উল্লিখিত বাংলা নববর্ষভাতা ১৪২৩ বঙ্গাব্দ হতে প্রবর্তিত হবে।

(৩) বাংলা নববর্ষভাতা পাওয়ার ক্ষেত্রে হোল্ডিং কোম্পানি আইসিবি কর্তৃক অনুসৃত প্রজ্ঞাপন (অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগের ১৪.১০.২০১৫ খ্রি: তারিখের ০৭.০০.০০০০.১৭৩.৪৪.০১৮.১৪-৭৮ নং প্রজ্ঞাপন) অনুসরণীয় হবে।

২১। বাড়ি ভাড়াভাতা-

(১) সকল কর্মচারী ১ জুন ২০১৬ তারিখ হতে নিম্ন সারণিতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়াভাতা প্রাপ্য হবেন, যথা :-

মূল বেতন	মাসিক বাড়ি ভাড়াভাতার হার		
	ঢাকা সিটি কর্পোরেশন এলাকার জন্য	চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী, সিলেট, বরিশাল, রংপুর, নারায়ণগঞ্জ ও গাজীপুর সিটি কর্পোরেশন এবং সাভার পৌর এলাকার জন্য	অন্যান্য স্থানের জন্য
টাকা ৯৭০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৬৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৫৬০০	মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৫০০০	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ৪৫০০
টাকা ৯৭০১ হতে টাকা ১৬০০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৬০% হারে ন্যূনতম টাকা ৬৪০০	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ৫৪০০	মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৪৮০০
টাকা ১৬০০১ হতে টাকা ৩৫৫০০ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৫৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৯৬০০	মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম টাকা ৮০০০	মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ৭০০০
টাকা ৩৫৫০১ বা তদুর্ধ্ব	মূল বেতনের ৫০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৯৫০০	মূল বেতনের ৪০% হারে ন্যূনতম টাকা ১৬০০০	মূল বেতনের ৩৫% হারে ন্যূনতম টাকা ১৩৮০০

✓

১৮। ভ্রমণভাতা-

ভ্রমণভাতার প্রচলিত বিধি-বিধান পরবর্তী নির্দেশ না দেওয়া পর্যন্ত বলবৎ থাকবে, তবে বদলিজনিত মালামাল পরিবহণের ক্ষেত্রে ব্যক্তিগত মালামাল ১ কিলোমিটার পরিবহণের জন্য প্রতি ১০০ কেজির ভাড়া বাবদ ২ (দুই) টাকা প্রদেয় হবে এবং প্যাকিং চার্জ বাবদ বিদ্যমান টাকার অংক বলবৎ থাকবে।

১৯। উৎসবভাতা -

হোল্ডিং কোম্পানি আইসিবি অনুসৃত (অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের আদেশ নং-অম/অবি(বাস্ত)-৪/এফবি-১২/৮৬/২৯ তারিখ ০৩ জুলাই ১৯৮৮) ও সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত এতদসংক্রান্ত অন্যান্য বিধানাবলী অনুসারে বার্ষিক উৎসবভাতা প্রদেয় হবে।

২০। শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা-

কোম্পানিতে কর্মরত কর্মকর্তা/কর্মচারীগণ পর্ষদের অনুমোদন সাপেক্ষে শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রাপ্য হবেন।

২১। শিক্ষা সহায়কভাতা-

সকল কর্মচারীর জন্য সন্তান প্রতি মাসিক ৫০০ (পাঁচশত) টাকা হারে এবং অনধিক ২ (দুই) সন্তানের জন্য মাসিক সর্বোচ্চ ১০০০ (এক হাজার) টাকা শিক্ষা সহায়কভাতা প্রদেয় হবে। তবে, স্বামী ও স্ত্রী উভয়ই সরকারি/আধাসরকারি/স্বায়ত্তশাসিত/আইসিবি-র সাবসিডিয়ারি কোম্পানির কর্মচারী হলে সন্তান সংখ্যা যে কোন একজনের ক্ষেত্রেই গণনা করে ভাতার পরিমাপ নির্ধারণ করতে হবে। শিক্ষা সহায়কভাতা বয়সের সার্টিফিকেট দাখিল সাপেক্ষে ২১ বৎসর পর্যন্ত বয়সী সন্তানেরা প্রাপ্য হবেন। এ বিষয়ে অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগের ১৪.১০.২০১৫ খ্রি: তারিখের ০৭.১৭৩.০৩১.০২.০০.০৩০.২০১০-৭৯ নং স্মারক অনুসরণীয় হবে।

২২। ধোলাইভাতা-

যে সকল কর্মচারীর ক্ষেত্রে ধোলাইভাতা প্রযোজ্য, তাঁরা মাসিক ১০০ (একশত) টাকা প্রাপ্য হবে।

২০। কোম্পানির প্রচলিত নিয়মানুযায়ী কোম্পানিতে কর্মরত (প্রেষণে নিয়োজিতসহ) কর্মচারীগণ পদ/গ্রেডের বিপরীতে নিম্নোক্ত হারে ভাতাদি প্রাপ্য হবেন :

পদের নাম	গ্রেড	বাসস্থান রক্ষণাবেক্ষণ ভাতা	আপ্যায়ন ভাতা	ইউটিলিটি ভাতা	টেলিফোন/ মোবাইল এবং ইন্টারনেট ভাতা	যাতায়াত ভাতা (জ্বালানিসহ)
প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা (মহাব্যবস্থাপক পদমর্যাদাভুক্ত)	২	১২,০০০	১২,০০০	৬,০০০	৪,০০০	১৪,০০০
প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা/অতিরিক্ত প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা (উপ-মহাব্যবস্থাপক পদমর্যাদাভুক্ত/সমমান)	৩	১০,০০০	৮,০০০	৫,০০০	৩,৫০০	১৪,০০০
উপ-প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা (সহকারী মহাব্যবস্থাপক/সিনিয়র সিস্টেম এনালিস্ট পদমর্যাদাভুক্ত/সমমান)	৪	৬,০০০	৬,০০০	৪,০০০	৩,০০০	৩,২০০
সিনিয়র এন্ড্রিকিউটিভ অফিসার/সিস্টেম এনালিস্ট/ কোম্পানি সেক্রেটারী /সমমান	৫	৪,০০০	৪,০০০	৩,৫০০	২,৫০০	২,৫০০
এন্ড্রিকিউটিভ অফিসার/প্রোগ্রামার/সমমান	৬	৩,৫০০	৩,৫০০	৩,০০০	১,৫০০	২,৫০০
সিনিয়র অফিসার/অ্যাসিস্ট্যান্ট প্রোগ্রামার/সমমান	৯	২,৫০০	২,৫০০	২,০০০	৫০০	২,৫০০
অফিসার/সিকিউরিটি অফিসার/লাইব্রেরিয়ান/সমমান	১০	১,২০০	১,৫০০	১,২০০	-	২,০০০
অ্যাসিস্ট্যান্ট অফিসার গ্রেড-১/ সমমান	১৩	১,০০০	-	১,০০০	-	২,০০০
সিনিয়র ডেসপাচার/কেয়ারটেকার/সমমান	১৪	১,০০০	-	১,০০০	-	১,৫০০
অ্যাসিস্ট্যান্ট অফিসার গ্রেড-II (ডাটা এন্ট্রি অপারেটর/ক্যাশিয়ার/রিসিপশনিষ্ট/ টেলিফোন অপারেটর)/হিলেকট্রিশিয়ান/ ফটোকপি মেশিন অপারেটর/ড্রাইভার/সমমান	১৬	১,০০০	-	১,০০০	-	১,৫০০
অ্যাসিস্ট্যান্ট কেয়ারটেকার/ডেসপাচার/ সমমান	১৭	১,০০০	-	১,০০০	-	১,৫০০
অফিস সহায়ক/প্রোগ্রামার/সমমান	২০	১,০০০	-	১,০০০	-	১,০০০

২৪। আয়কর-

আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মচারী বাধ্যতামূলকভাবে আয়কর আইনের বিধান মোতাবেক নিজের বেতন খাতের আয়সহ মোট আয় নিরূপণ ও নিজস্ব আয় হতে আয়কর পরিশোধপূর্বক যথাসময়ে আয়কর রিটার্ন দাখিল করবেন।

২৫। অস্পষ্টতা দূরীকরণ-

অভিন্ন বেতনস্কেল ২০১৬-এর কোন বিধানাবলীর বিষয়ে অস্পষ্টতা থাকলে হোল্ডিং কোম্পানি আইসিবি অনুসৃত জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ অনুসরণীয় হবে।

২৬। রহিতকরণ-

কোম্পানি বেতনস্কেল, ২০১০ এতদ্বারা রহিত করা হল।